

Table ronde 14 - *Positionnement stratégique en matière de développement durable*

Organisée dans le cadre du XVI^e Congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AISM)

Date : 8 juin 2007

Heure : 14h40

Local : DSR-525

Adresse : Pavillon J.-A.-DeSève (DS), 320, rue Sainte-Catherine Est, H2X 1L7

Objectif de la table ronde :

Dans le cadre de cette table ronde, il s'agira d'analyser comment les grandes entreprises répondent actuellement aux défis posés par le développement durable. Plus spécifiquement, nous étudierons les implications de ce nouveau modèle de développement sur la définition de leurs stratégies et plus largement, sur la gouvernance de l'entreprise.

Nous pourrions entendre trois gestionnaires de grandes entreprises québécoises et canadiennes présenter les stratégies de développement durable qu'ils ont développé au cours des dernières années. Nous étudierons notamment les outils que ces gestionnaires mettent à profit pour mettre en œuvre ces nouvelles stratégies. Enfin, il sera aussi question des tensions que ce redéploiement stratégique peut occasionner sur le plan organisationnel.

Tandis que le développement durable peut apparaître comme un discours corporatif bien articulé pour répondre à des pressions publiques, cette table ronde cherchera à mettre en lumière comment s'opérationnalise le concept de développement durable dans la pratique. Nous verrons que le positionnement stratégique des entreprises d'avant-garde correspond notamment à une ouverture de la gouvernance de l'entreprise à d'autres parties prenantes, par l'entremise de nouveaux outils de régulation et de partenariats avec des organisations non gouvernementales.

Ainsi, cette table ronde se concentrera sur les questions suivantes :

- Quelles stratégies sont mises en œuvre par les gestionnaires d'entreprise pour répondre aux défis du développement durable?
- Comment le concept de développement durable peut-il être opérationnalisé à chaque niveau de l'entreprise?
- Quels sont les outils utilisés par les gestionnaires pour les guider dans leur virage stratégique vers le développement durable?
- Comment s'opérationnalise une gouvernance ouverte aux parties prenantes de l'entreprise?

Présidence : Corinne Gendron, Titulaire de la Chaire de responsabilité sociale et de développement durable

Présentation : 10 minutes chaque

Claude Normandin, Développement stratégique et commercialisation, Fondation,
L'expérience de Fondation pour son orientation stratégique vers le développement durable

Michel Bourbonnière, Chef - Performance et conformité, DEDD, Hydro Québec,
La stratégie de développement durable d'Hydro Québec

Marc Duchesne, Director - Corporate Responsibility and Environment, Chef
divisionnaire - Responsabilité d'entreprise et environnement, Bell Canada
La responsabilité d'entreprise @ Bell Canada

Michel Capron, Professeur des universités, IRG – Université Paris - Val de Marne
Les incidences des stratégies de développement durable sur la répartition des pouvoirs et des contre-pouvoirs dans et autour de l'entreprise

Débat avec l'assistance (45 minutes)